

# Sommer Akademie

3. bis 6. Juni 2018

Klein Glien bei Berlin

## Die Weiterbildung für agile Organisation und innovative Kommunikation

### Agile Teamarbeit und strategische Kommunikation: ein Dreamteam!

Gemeinsam professionelle Strategien und kreative Aktionen erdenken und umsetzen. Erfolgreich im Team und eigenverantwortlich arbeiten. Authentisch nach innen und nach außen kommunizieren. Das klingt utopisch?

Mit der regelmäßig stattfindenden Weiterbildung der Sommer Akademie unterstützen wir Dich in Gruppen und individuell auf dem Weg dorthin. In vier Tagen

erlebst Du in einem abwechslungsreichen Programm die neusten Methoden agiler Teamarbeit und die Grundlagen strategischer Kommunikations- und Kampagnenarbeit. Gemeinsam erforschen wir die Potentiale für Dich und Dein Team, entdecken deren Gestaltungsmöglichkeiten und bleiben danach im exklusiven Alumni-Netzwerk in Kontakt.

### DIE SOMMER AKADEMIE BIETET DIR

- Eine Gruppe von **max. 35 Teilnehmer\*innen**
- Ein **festes Team von Trainer\*innen** mit jahrelanger praktischer Erfahrung in strategischer Kommunikations- und agiler Teamarbeit
- Ein Mix aus **8 Trainings** und **ein Barcamp**
- Feste **Kleingruppen** mit 3 bis 4 Teilnehmer\*innen für Austausch und Praxistransfer
- Ein inspirierender Ort bei Berlin, Übernachtung und Verpflegung inklusive
- Regelmäßige **Alumni-Treffen** und exklusiver **E-mail-Verteiler** für Austausch, Hilfestellung und Best-Practice

### Kontakt

**Leena Jäger & Gitanjali Wolf**  
Konzept & Organisation

**Telefon:** (+49) 30 5301 6513

**E-Mail:** [sommer-akademie@wigwam.im](mailto:sommer-akademie@wigwam.im)

**Facebook:** [Sommer Akademie 2018](#)

**Xing Fortbildung:** [agile Organisation und innovative Kommunikation](#)

# Herausforderungen

Die Sommer Akademie richtet sich an: Personal- und Projektverantwortliche in den Bereichen **Kommunikation, PR, Marketing, CSR, IT, Design, Personal-/Team-/Organisationsentwicklung**. Und an alle anderen Interessierten, die – wie wir – überzeugt sind: je agiler die Zusammenarbeit, desto lebendiger die Kommunikation.

## DEINE HERAUSFORDERUNGEN

### *Im Team*

- ineffiziente Zusammenarbeit und schleppende Projekte
- unklare Verantwortung und unstrukturierte Meetings
- viele und/oder konfliktreiche Diskussionen aber nicht zufriedenstellende Ergebnisse

### *In der strategischen Kommunikation*

- unklare Ziele und Maßnahmen
- redundant und kompliziert formulierte Inhalte
- unklare Botschaften, die die Zielgruppe nicht erreichen

## UNSERE TRAININGS

### *Im Team*

- Selbstorganisation als agile Management-Methode
- Prozessdesign und Facilitation mit der Theorie U
- Visionsentwicklung mit Dragon Dreaming
- Gewaltfreie Kommunikation in Teams

### *In der strategischen Kommunikation*

- Bausteine einer Kommunikationsstrategie
- Kampagnenentwicklung
- Storytelling
- Mobilisierung von Unterstützer\*innen

# Methoden

Die Sommer Akademie begleitet Dich ganzheitlich auf unterschiedlichen Ebenen. Neben theoretischen Grundlagen unterstützen wir Dich möglichst spezifisch und nachhaltig dabei, Deine Herausforderungen zu lösen und auf neue Ideen zu kommen.

## KOPF

professioneller Theorie-Input  
gemeinsamer Praxis-Transfer  
individuelle Denk- und Lösungsarbeit



## HERZ

Gemeinschaft und Networking  
Innovation und Kreativität  
abseits des Arbeitsalltags  
individuelle Beratung



## HAND

Train-The-Trainer  
Prototyping- und Innovationslabor  
Anschlussfähigkeit



# Programm

Die Sommer Akademie bietet ein abwechslungsreiches Programm, welches Du Dir nach Deinen Bedürfnissen und Interessen zusammenstellen kannst. Um Dir so viele unterschiedliche Themen anbieten zu können, finden (fast) immer zwei Trainings zeitgleich statt. Einen kontinuierlichen Wissenstransfer erreichen wir durch Handouts, Austausch in den Kleingruppen und einem dafür vorgesehenen Großgruppenformat.

## SONNTAG

- 14:00 **Ankommen und Einchecken**
- 15:00 **Kennenlernen**  
Einstimmen in der Großgruppe und Zusammenfinden in den Kleingruppen
- 18:00 **Abendessen**

## MONTAG

- 08:30 **Aufwärmen**  
Gemeinsamer Start in den Tag
- 09:00 **AGILE ORGANISATION & KOMMUNIKATION**  
**Training 1: „Arbeiten oben ohne“ – Selbstorganisation als agile Management-Methode**  
Selbstorganisation hilft Dir und Deinem Team, das Potenzial eines Jeden zu nutzen, um für komplexe Herausforderungen angemessene Lösungen zu entwickeln.  
*Trainerin: Gitanjali Wolf*
- 11:00 **Pause (30 Min.)**
- 11:30 **STRATEGISCHE KOMMUNIKATION**  
**Training 2: Kampagnenentwicklung**  
Mit einer gelungenen Kampagne setzt Du zielgenaue Botschaften und trittst in Dialog mit Deiner Zielgruppe.  
*Trainer: Eugen Friesen*
- Training 3: Kommunikationsstrategie**  
Eine vollständig durchdachte Strategie vereinfacht Dir die kreative Entwicklung und stringente Umsetzung von Kommunikationsmaßnahmen.  
*Trainerin: Gitanjali Wolf*
- 13:30 **Mittagessen**
- 14:30 **Praxistransfer**  
Treffen in den Kleingruppen
- 16:00 **Pause (30 Min.)**
- 16:30 **AGILE ORGANISATION & KOMMUNIKATION**  
**Training 4: Prozessdesign und Facilitation mit der Theorie U**  
Die Theorie U und ihre Methoden helfen Dir dabei, Prozesse und Meetings zu strukturieren, Perspektiven zu öffnen und Innovationen zu kreieren.  
*Trainerin: Leena Jäger*
- Training 5: Projekte entwickeln mit Dragon Dreaming: Die Vision wartet da, wo der Drache wohnt**  
Dragon Dreaming ist eine Haltung und Methode für Projektentwicklung und -steuerung. Sie führt Dich und Dein Team zu den eigenen „Drachen“ und macht die Erarbeitung der Vision zu einem Erlebnis.  
*Trainerin: Maike Janssen*
- 18:30 **Abendessen**

## DIENSTAG

- 08:30 **Aufwärmen**  
Gemeinsamer Start in den Tag
- 09:00 STRATEGISCHE KOMMUNIKATION
- Training 1: Mobilisierung von Unterstützer\*innen**  
Mit der geeigneten Kampagnenorganisation verwandelst Du passive Unterstützer\*innen in aktive Fans.  
*Trainer: Günter Metzges-Diez*
- Training 2: Storytelling – die Geschichte zur Strategie**  
Story Telling unterstützt Dich dabei, komplexe Sachverhalte zu reduzieren und Deine Zuhörer\*innen in neue Gefühlswelten eintauchen zu lassen.  
*Trainer: Eugen Friesen*
- 11:00 **Pause (30 Min.)**
- 11:30 **Praxistransfer**  
Treffen in den Kleingruppen
- 13:30 **Mittagessen**
- 14:30 AGILE ORGANISATION & KOMMUNIKATION
- Training 3: Gewaltfreie Kommunikation**  
Das Konzept der Gewaltfreien Kommunikation hilft Dir, Klarheit über Deine Bedürfnisse zu erlangen und diese zu benennen. Konfliktreiche Dialoge im Team werden gelöst und Vertrauen geschaffen.  
*Trainer\*in: Charlotte Meyer und Marius Windt*
- 16:30 **Pause (30 Min.)**
- 17:00 **Praxistransfer**  
Treffen in den Kleingruppen
- 18:30 **Gemeinsames Recap beim Abendessen**  
Zusammenfassung der 8 Trainings

## MITTWOCH

- 09:00 **Aufwärmen**  
Gemeinsamer Start in den Tag
- 09:30 **Session-Planung**  
Sammeln der Themen und Festlegen des Barcamp-Planes
- 10:30 **Barcamp**  
Diskussionen und Austausch in den einzelnen Barcamp-Sessions
- 13:30 **Mittagessen**
- 14:30 **Praxistransfer**  
Treffen in den Kleingruppen
- 15:30 **Gemeinsamer Abschluss**  
Letztes Zusammenkommen in der Großgruppe und Verabschieden
- 16:00 **ENDE**

## Eugen Friesen

Im Wigwam textet und konzipiert Eugen Kampagnen und Kommunikationsstrategien, auf der Bühne spielt er Improtheater. Bei beiden Disziplinen greift er auf seine Erfahrungen im Bereich Kommunikation zurück, u.a. aus Radio- und Online-Journalismus. Eugen mag es nicht nur inhaltlich professionell sondern auch methodisch mitreißend und ausdrucksstark.

Spricht zu: Kampagnenentwicklung & Storytelling

## Lotte Harlan

Lotte ist unsere Mensch gewordene organisatorische und handwerkliche Wunderwaffe. Bei der reCampaign verwaltet sie die Ticketbuchungen von über 200 Teilnehmenden – und ist, wie sie selbst sagt, durchaus streng mit den Zu-Spät-Zahlenden. Außerdem näht, baut oder bastelt sie mit bloßen Händen alles, was man sich erspinnen kann.

Zuständig für: Teilnehmermanagement und Organisation vor Ort

## Leena Jäger

Leena steckt hinter der Entwicklung und Organisation des Fortbildungsformats. Vor Ort moderiert sie durch das Rahmenprogramm und bietet das Training „Prozessdesign und Facilitation mit der Theorie U“ an. Damit macht sie sehr gerne das, für was sie sonst auch im Wigwam zuständig ist: als ausgebildete „Change Facilitatorin“ konzipiert und berät sie zu Transformationsprozessen. Als Projektleiterin jongliert sie Aufgaben und Budgets.

Zuständig für: Moderation vor Ort und Training Theorie U

## Gitanjali Wolf

Als Moderatorin führt Gitanjali durch das Programm, als Trainerin gibt sie Workshops zum Thema „Selbstorganisation“ und „Kommunikationsstrategie“. Als alter Sommer-Akademie-Hase unterstützt sie zudem im Vorfeld konzeptionell und kommunikativ. Das sind auch ihre Tätigkeitsbereiche im Wigwam, wo sie als Projektleiterin und Beraterin arbeitet.

Zuständig für: Moderation vor Ort, Training Selbstorganisation & Kommunikationsstrategie

## Maike Janssen

Maike vermittelt in Workshops und Events die Lust am Miteinander und schafft Raum für neue Ideen. Als selbstständige Moderatorin und Trainerin greift sie auf Erfahrungen mit 5 Jahren Wigwam zurück, in denen eine 3-Personen-Initiative zur 25-köpfigen Genossenschaft gereift ist. 2016 verließ sie die Geschäftsführung, um über die „Organisation der Digitalisierung“ zu promovieren und daneben noch Zeit für analoge Erlebnisse zu haben.

Spricht zu: Dragon Dreaming

## Günter Metzges-Diez

Günter hat 2004 die Kampagnenorganisation Campact.de mitgegründet und bis Anfang 2017 als einer von drei Geschäftsführenden Vorständen geführt. Im Rahmen dessen initiierte er 2014 die Ausgründung der europäischen Schwesterorganisation „Wemove.eu“. Vor Campact promovierte er in Bremen bei Prof. Michael Zürn zu Einflussmöglichkeiten von NGO-Kampagnen auf internationale Verhandlungen. Heute arbeitet Günter als freiberuflicher Strategie- und Führungsscoach und lebt mit Familie in Berlin.

Spricht zu: Mobilisierung von Unterstützer\*innen

## Marius Windt und Charlotte Meyer

Charlotte Meyer und Marius Windt geben seit fünf Jahren Seminare zur Gewaltfreien Kommunikation, mediiieren bei Konflikten und geben Einzelsitzungen, um innere Themen anzuschauen. Die Quelle ihrer Inspiration ist die ZEGG-Gemeinschaft, in der sie seit drei Jahren leben und deren Hauptfokus die Frage ist, wie Vertrauen unter Menschen entstehen kann. Besondere Bedeutung hat für sie die Arbeit mit den eigenen Gefühlen und wie dadurch ein lebendiger Kontakt mit der Welt und selbstverantwortliches Handeln möglich wird.

Sprechen zu: Gewaltfreie Kommunikation